

部門管理	施設方針を理解した上で、経営資源を最適化したマネジメントができる
	部門の諸課題について、対策の進捗管理ができる
	人員計画とあわせ放射線機器更新計画・新規導入計画を策定できる
	部門の労務管理、人事考課ができる
	職場全体の発展を考えた判断能力をもち、改善に取り組む職場風土を形成できる
	短期・中長期的課題に対して戦略的な姿勢で対策を策定できる
	最新の医療情勢を鑑みた提案、事業策定ができる
	チーム医療における部門の役割を職場全体に周知させ展開できる
人材育成能力	部門の教育計画を策定し、継続的に改善・運用管理できる
	部下への動機付けと、レベルに応じた計画的な人材育成ができる
	インシデント・アクシデントの分析、リスク回避のための予防対策立案・指導ができる
	医療機器の安全管理について適切な指導ができる
	臨床実習において学生の実習評価・管理ができる
	自らの研究や学習の成果を提示し、指導できる
コミュニケーション能力	施設全体の利益を図れるよう、院内関係者と円滑に合意形成ができる
	不具合や事故が発生した際に適切な対応が取れ、指導できる
	院内外の教育・研修の場において、講師を務めることができる
	ストレスマネジメントが実践できる職場環境を整えることができる
	コーチングを理解し実践できる