

# 公益社団法人 日本診療放射線技師会 新生涯教育システム(案)

これまでに運用していた生涯教育システムは、平成15年度発足以来10年を経過し、見直しの必要が生じている。会員が自らの日常診療における技術の習熟度レベルと到達目標が把握できるクリニカル・ラダー方式を取り入れた生涯教育システムの構築について本会学術教育委員会にて検討している。

## <新生涯教育システム構築における基本構想>

- 1) 生涯教育全体を網羅するクリニカル・ラダーを構築する。
- 2) 診療放射線技師全体のボトムアップを目指す。
- 3) 現存の生涯教育システムを継承し、資格認定、カウント等を継続する。
- 4) 現生涯教育システムにおいて努力している会員が不利益にならないシステムを構築する。
- 5) 臨床現場の実践に対して評価ができるシステム
- 6) 各施設の昇任等に利用できるシステム病院協会等へ働きかけを行う。
- 7) 管理職およびこれから管理職を目指す中堅を対象としたマネージメント・ラダーを構築する。

## 新生涯教育システムの概要

レベル5				マネージメントラダー トップマネージメント
レベル4	臨床経歴20年程度	クリニカル・ラダー 画像診断系	クリニカル・ラダー 放射線治療系	マネージメントラダー ミドルマネージメント
レベル3	臨床経歴10年程度	クリニカル・ラダー 画像診断系	クリニカル・ラダー 放射線治療系	マネージメントラダー ローワーマネージメント
レベル2	臨床経歴5年未満	クリニカル・ラダー(一般)		
レベル1	臨床経歴1~2年	クリニカル・ラダー(新人)		